



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Contratto integrativo d'Istituto

2024-2025



Anno scolastico 2024-2025



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

TITOLO I

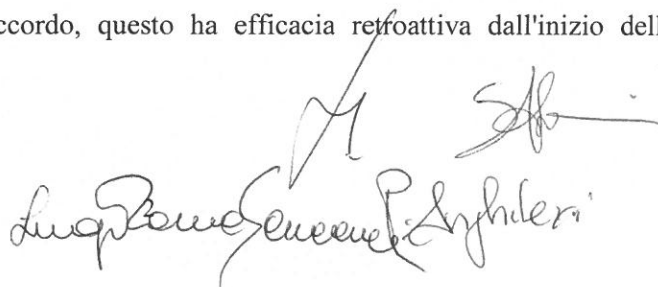
DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1- Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente Contratto Integrativo d'istituto è sottoscritto fra l'Istituto Comprensivo di Gorle, di seguito denominato "scuola" e la RSU eletta ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce.
2. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente Contratto Integrativo d'Istituto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali o regionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell' arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore , limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
5. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate indicate nell'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF, nelle more dell'entrata in vigore del CCNL 2019/2021. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2019/21 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
6. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente Contratto Integrativo d'Istituto, la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
7. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico provvede all'affissione di copia integrale del presente Contratto Integrativo d'Istituto all' Albo e nelle bacheche sindacali della scuola.

Articolo 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull' interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l' indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.


Luigi Pavesi
S. Pavesi
P. S. Pavesi

Popide



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 3 - Contrattazione integrativa a livello di scuola

1. La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata al miglioramento dell'offerta formativa, ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti.

TITOLO II

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Articolo 4: Obiettivi e strumenti

Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

1. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali si perseguono gli obiettivi di:
 - a. contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati
 - b. sostenere la crescita professionale del personale, nonché i processi di innovazione
 - c. incrementare la qualità dell'offerta formativa, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
2. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
3. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 Informazione

1. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali il CCNL vigente preveda il confronto o la contrattazione integrativa, oltre agli esiti stessi del confronto e della contrattazione integrativa, alla proposta di formazione delle classi e degli organici, ai criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
2. L'informazione ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL 2019/21, è resa, preventivamente e in forma scritta, dall'Amministrazione ai soggetti sindacali firmatari del CCNL 2019/21 al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
3. L'informazione è fornita dal dirigente scolastico in tempi congrui nei modi atti a consentire ai soggetti sindacali una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare.
4. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati, a non diffondere o comunicare a soggetti esterni o utilizzare in qualunque modo e forma i dati personali dei singoli lavoratori di cui sono a conoscenza, acquisiti esclusivamente per la funzione propria in quanto soggetto negoziale.
5. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le





Popidi



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

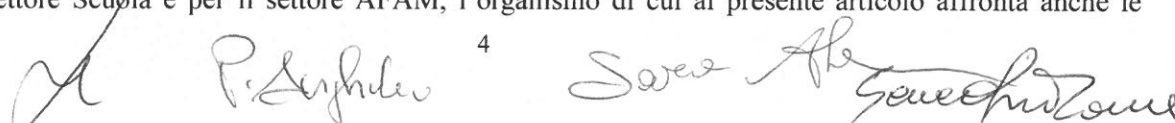
attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti, come ribadito anche dalla recente giustizia amministrativa (sentenza del Consiglio di Stato n. 04417/2018 REG.PROV.COLL. -N. 08649/2017 REG. RIC. Del 20/07/2018)

Art. 6 Confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA (anche nei casi di attivazione della DDI in seguito alla sospensione delle attività didattiche in presenza disposta dalle autorità competenti, con riferimento ai criteri per l'individuazione del personale destinato a prestare il proprio servizio in modalità agile, con particolare riguardo alle situazioni di fragilità), nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il FMOF;
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo (in particolar modo, dove venisse prevista la prestazione del servizio in modalità agile) e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre dieci giorni. Gli incontri si svolgono on line a seguito di provvedimenti delle competenti autorità che impediscano lo svolgimento di riunioni in presenza. Al di fuori di tali casi la modalità on line può comunque essere adottata previo accordo tra le parti.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Art. 7 Organismo paritetico per l'innovazione

1. L'organismo paritetico per l'innovazione realizza - per il settore scuola presso il MIM, per il settore AFAM e per il settore Università presso il MUR, per gli enti pubblici di ricerca a livello nazionale - una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di categoria titolari della contrattazione integrativa nazionale su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione. Le amministrazioni entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL provvedono, ove necessario, ad aggiornare la composizione.
2. L'organismo di cui al presente articolo è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi, al fine di formulare proposte all'amministrazione o alle parti negoziali della contrattazione integrativa nazionale o, per il settore Università, di singola amministrazione.
3. Per il settore Scuola e per il settore AFAM, l'organismo di cui al presente articolo affronta anche le

 4

Popoloni



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

tematiche del lavoro agile e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

4. L'organismo paritetico per l'innovazione:

a) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali titolari della contrattazione collettiva integrativa nazionale o di singola amministrazione secondo la collocazione stabilita per il predetto organismo, nonché da una rappresentanza dell'amministrazione, con rilevanza pari alla componente sindacale;

b) si riunisce obbligatoriamente almeno due volte l'anno e, comunque, ogni qualvolta l'amministrazione o le organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL manifestino un'intenzione di progettualità organizzativa innovativa, complessa per modalità e tempi di attuazione, e sperimentale;

c) può trasmettere proprie proposte progettuali, all'esito dell'analisi di fattibilità, alle parti negoziali della contrattazione collettiva integrativa, sulle materie di competenza di quest'ultima, o all'amministrazione;

d) adotta un regolamento che ne disciplini il funzionamento;

e) può svolgere analisi, indagini e studi, in riferimento a quanto previsto dall'art. 20 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale);

f) redige un report annuale delle proprie attività.

5. All'organismo di cui al presente articolo possono essere inoltrati progetti e programmi dalle organizzazioni sindacali di cui al comma 4, lett. a). In tali casi, l'organismo paritetico si esprime sulla loro fattibilità secondo quanto previsto al comma 4, lett. c).

6. Costituiscono oggetto di informazione, nell'ambito dell'organismo di cui al presente articolo, gli andamenti occupazionali, i dati sui contratti a tempo determinato, i dati sui contratti di somministrazione a tempo determinato, i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 20 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).

7. Il presente articolo abroga l'art. 9 del CCNL 19/04/2018.

Art. 8 Oggetto contrattazione collettiva integrativa

1. La contrattazione integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

2. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie (art.30 del CCNL 2019/21):

a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21.

b. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell' art. 45, comma I, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale

c. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;

d. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

e. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

Sanceschi
Papadei



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- f. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto di obiettivi e finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti
- g. i criteri generali per l' utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare - diritto alla disconnessione
- h. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

Articolo 9 - Clausole di raffreddamento

1. Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti.
2. Nel rispetto dei suddetti principi, nei primi trenta giorni del negoziato relativo alla contrattazione collettiva integrativa le parti non assumono iniziative unilaterali né procedono ad azioni dirette; compiono, inoltre, ogni ragionevole sforzo per raggiungere l'accordo sulle materie demandate.
3. Analogamente, durante il periodo in cui si svolge il confronto di cui all'art. 6 (Confronto) le parti non assumono iniziative unilaterali sulle materie oggetto dello stesso.
4. Il presente articolo abroga l'art. 8 del CCNL 19/04/2018.

Articolo 10 - Informazione preventiva e successiva

Sono materie di informazione preventiva annuale le seguenti:

- a) proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
- b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
- c) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
- d) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- e) utilizzazione dei servizi sociali;
- f) criteri di assegnazione dei docenti alle classi;
- g) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
- h) tutte le materie oggetto di contrattazione;

Sono inoltre materia di informazione le seguenti:

- i) modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
- j) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
- m) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto;

P. Sybilien'

Sareffe

Genechutzo

Spidac'



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Sono materia di informazione successiva le seguenti:

- n) nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
- o) verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Articolo 11 - Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa il al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente Scolastico. Se necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento del confronto, dell'informazione e della contrattazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
3. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Articolo 12 - Assemblee di scuola in orario di servizio

1. Il personale scolastico ha diritto a partecipare , durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, per dieci ore pro capite in ciascun anno scolastico, senza decurtazione della retribuzione. Non possono essere tenute più di due assemblee al mese
2. Secondo quanto previsto dal CCNL Scuola 2019/2021, nel caso di assemblee in orario di servizio che coinvolgano i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore più il tempo del viaggio per raggiungere la sede.
3. Le assemblee possono riguardare la generalità dei dipendenti oppure gruppi di essi, cosicché il personale dirigente, docente, educativo ed AT.A. può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti. Il dirigente scolastico trasmette tempestivamente le comunicazioni di cui al comma precedente a tutto il personale interessato con Circolari interne della scuola.
4. Secondo quanta previsto dal CCNL Scuola 2019/2021 per le assemblee in cui è coinvolto anche il Personale AT.A., si stabilisce la seguente quota minima di personale in servizio:
1 assistente amministrativo, 1 collaboratore scolastico per ogni plesso per la vigilanza + 1 collaboratore scolastico presso la sede amministrativa centrale.
5. La scelta dei nominativi del personale che deve assicurare i servizi minimi viene effettuata dal DSGA, tenendo conto della disponibilità dell'interessato e se non sufficiente, secondo i criteri di rotazione, iniziando in ordine alfabetico per cognome.
6. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere dell'istituto o plesso interessato.
7. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali, nonché per le operazioni che ne costituiscono il prerequisite.

G. Scudone

7

A

Sfr

P. Syhler

R. Syhler



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 13- Scioperi

1. In caso di sciopero del personale, il Dirigente Scolastico emana una circolare chiedendo chi intende scioperare e specificando che la comunicazione è volontaria. Il personale è libero di dichiarare o meno la propria adesione, ma è in ogni caso tenuto a firmare per presa visione. La dichiarazione di adesione è vincolante e non revocabile dopo la comunicazione alle famiglie.
2. Nel caso di servizio ridotto, il Dirigente Scolastico riorganizza l'orario delle lezioni con il personale docente che non aderisce allo sciopero e, qualora non disponga di informazioni sufficienti, può convocare alla prima ora di lezione i docenti che non si sono dichiarati.
3. Il personale che non intende scioperare e non lo abbia dichiarato, qualora debba iniziare il servizio in ora successiva alla prima, è tenuto a comunicare alla scuola la non adesione entro le ore 7.54 della giornata di sciopero. Chi non si presenta entro le 7.55 è considerato in sciopero.
4. Servizi essenziali in caso di sciopero: per il personale ATA, invece, si indicano i contingenti e le prestazioni minime, ritenute indifferibili:

P. Scuderi

Scuderi

Scuderi

Scuderi



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- a) Svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: n° 1 Assistente Amministrativo e n° 1 Collaboratore Scolastico;
- b) La vigilanza straordinaria durante il servizio di mensa in occasione di contemporaneo sciopero del Personale Docente, nel caso in cui per motivi assolutamente eccezionali il Dirigente scolastico sia oggettivamente costretto a mantenere il servizio stesso: n° 1 Collaboratore Scolastico per ogni locale di servizio mensa;
- c) La predisposizione degli atti per il trattamento economico del personale supplente temporaneo: il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, n° 1 Assistente Amministrativo, e n° 1 Collaboratore Scolastico;

Presso la sede amministrativa centrale dell'Istituto, se c'è almeno una classe in servizio: 1 collaboratore per apertura e chiusura e centralino telefonico (per assicurare la funzionalità dello stesso per emergenze e/o sicurezza).

Nell'individuazione del personale, il Dirigente indicherà in primo luogo i lavoratori che abbiano espresso il loro consenso (da acquisire in forma scritta), successivamente, effettuerà un sorteggio escludendo dal medesimo coloro che fossero già stati obbligati al servizio in occasioni precedenti (oppure: utilizzerà il criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico).

Articolo 14 - Permessi sindacali.

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt.10 e 16 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dagli artt.10 e 18 del CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di 3 giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima

Articolo 15 - Patrocinio ed accesso agli atti

1. La R.S.U. e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Scuola 2019/21 hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui al CCNL Scuola 2019/21.
2. Le Organizzazioni Sindacali, per tramite dei rappresentanti nominati dalle rispettive Segreterie Provinciali e/o Regionali, su espressa delega scritta degli interessati da acquisire agli atti, hanno diritto di accesso a tutta la documentazione del procedimento che li riguarda.
3. Il rilascio di copia degli atti personali avviene, di norma, entro 3 giorni dalla richiesta con gli oneri previsti dalla vigente normativa.
4. La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito ad espressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.
5. Le lavoratrici ed i lavoratori in attività od in quiescenza possono farsi rappresentare, previa

G. Acciari

9

A

Sfb

P. Lyfhr

Repele



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

formale delega scritta, da un Sindacato o da un Istituto di Patronato sindacale per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

Articolo 16- Agibilità sindacale all'interno della scuola

1. Alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente Contratto Integrativo d'Istituto è consentito di comunicare con il personale, per motivi di carattere sindacale anche durante l'orario di servizio.
3. Al fine di garantire l'esercizio delle libertà sindacali, all'interno della stessa Istituzione scolastica, il dirigente scolastico, previo accordo con la RSV e con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente Contratto Integrativo d' Istituto, predispone idonee misure organizzative, anche per quanto concerne l'uso di mezzi e strumenti tecnici in dotazione.
4. Nella sede centrale della scuola e negli eventuali relativi plessi, succursali, scuole staccate e/o coordinate, alla R.S.U. ed alle Organizzazioni sindacali di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, è garantito l'utilizzo di un'apposita Bachecca sindacale ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art. 25 della L. 300/70.
5. Le Bacheche sindacali di cui al comma precedente sono allestite in luoghi accessibili, visibili, e di facile consultazione.
6. La R.S.U. ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di cui in calce al presente Contratto Integrativo d' Istituto hanno diritto di affiggere nelle Bacheche di cui ai precedenti commi 8 e 9 materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico.
7. Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla R.S.U.
8. Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del lavoro, all'interno della scuola a lavoratrici e lavoratori è consentito raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria Organizzazione Sindacale, secondo quanto disposto dall' art. 26 della L. 300/70.

Articolo 17- Comunicazioni

1. Tutte le comunicazioni ufficiali tra le parti, nella materia di cui al presente accordo, avvengono tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma e posta elettronica.

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the R.S.U. representative and the union representatives.



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 18- Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'Istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti dell'Istituzione Scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non deve pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU; la scuola fornisce il supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO III

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Articolo 19 - Campo di applicazione

1. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato;
2. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e per la revisione annuale del Piano di emergenza;
3. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: genitori, esperti, ospiti, ditte incaricate, fornitori, rappresentanti, pubblico in genere).

Articolo 20 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

1. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del testo Unico sulla sicurezza e disposizione successive, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:
 - a) adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali;
 - b) valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti e i dispositivi di prevenzione adottati;
 - c) designazione del personale incaricato di attuazione delle misure;
 - d) pubblicazione, informazione e formazione rivolti a favore degli studenti e del personale scolastico da organizzare compatibilmente con ogni altra attività sia per aggiornamento periodico che per informazione e formazione iniziale dei nuovi assunti.



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 21 - Servizio di prevenzione e protezione

1. Nell'unità scolastica il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, organizza il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola.
2. I lavoratori designati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Articolo 22 - Sorveglianza sanitaria

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria. Ad es. l'uso sistematico di videoterminali per almeno venti ore settimanali.
3. Il medico che svolge la sorveglianza sanitaria è tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Articolo 23 - Incarichi relativi alla gestione della sicurezza

1. Il Dirigente individua i dipendenti incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendio e lotta antincendio, di evacuazione del personale in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio e pronto soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza tra il personale interno che sia in possesso di attitudini e capacità adeguate.

Articolo 24 - Formazione ed aggiornamento

1. Il Dirigente Scolastico, ogni anno, ai sensi dell'art. 37 D.Lgs 81/08, così come integrato dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011, relativo alle iniziative di Formazione in materia di sicurezza e salute predispone un piano di formazione e di aggiornamento. Per i docenti le ore di aggiornamento entreranno nel piano annuale delle attività.
2. Il personale docente che non ha svolto le ore di formazione necessarie per il ruolo occupato, fruirà dei percorsi formativi predisposti dall'Istituzione Scolastica. Il docente partecipa in maniera libera (senza pretendere ore aggiuntive) o dichiara se intende usufruire in toto o parzialmente delle ore per attività aggiuntive o di programmazione.
3. Gli ASPP daranno informazione ed formazione ai nuovi lavoratori, entro 60 gg. dall'assunzione, circa i piani di emergenza, di evacuazione e le procedure di sicurezza previste nell'Istituto.

Articolo 25- Riunione periodica di prevenzione e di protezione dei rischi

1. Il Dirigente Scolastico indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente, o un suo rappresentante, che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente, ove previsto, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Nel corso della riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.
2. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

P. Sybilis

Giuseppe



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 26- Rapporti con gli Enti Locali proprietari

1. Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico deve essere rivolta all'ente locale proprietario richiesta formale di adempimento motivandone l'esigenza soprattutto per quanto riguarda la sicurezza.
2. In caso di pericolo grave ed imminente il Dirigente Scolastico adotta i provvedimenti di emergenza resi necessari dalla contingenza ed informa tempestivamente l'ente locale proprietario. L'ente locale proprietario con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza a termini di legge.

Articolo 27 - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

1. Nella scuola viene designato, su indicazione della RSU, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
2. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; segnala preventivamente al dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione e protezione o del suo sostituto.
3. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione, nonché quelle inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro, la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
4. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è tenuto a fare un uso strettamente connesso alla sua funzione delle informazioni e della documentazione.
5. Per l'espletamento dei compiti il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza utilizza appositi permessi pari a 40 ore annue; per gli adempimenti il predetto monte ore e le attività sono considerati tempo di lavoro e di servizio a tutti gli effetti.

TITOLO IV

CAPO 1 PERSONALE DOCENTE

Art. 28 - Assegnazione alle classi e/o sezioni e alle attività del curricolo obbligatorio nell'ambito del plesso

1. L'assegnazione dei docenti alle classi è una forma di utilizzazione del personale di competenza del Dirigente Scolastico (art. 396 D.Lgs. 297/94), sulla base dei criteri generali stabiliti dal Consiglio di Istituto e delle proposte formulate dal Collegio dei Docenti.

P. Sufici
Genesio *Sufici*

R. Fideni



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

ART. 29 ORGANICO DELL'AUTONOMIA Orario di servizio e attività obbligatorie

1. I docenti in servizio che ricoprono, in ciascuna istituzione scolastica, i posti vacanti e disponibili di cui all'articolo 1, comma 63, della legge 13 luglio 2015, n. 107 appartengono al relativo organico dell'autonomia e concorrono alla realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa tramite attività individuali e collegiali: di insegnamento; di potenziamento; di sostegno; di progettazione; di ricerca; di coordinamento didattico e organizzativo secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 41 CCNL 2019/21.
2. Il presente articolo abroga l'art. 26 del CCNL 19/04/2018.
3. La progettazione educativa e didattica è al centro dell'azione della comunità educante ed è definita mediante il piano triennale dell'offerta formativa (PTOF) assicurando la priorità all'erogazione dell'offerta formativa ordinamentale e alle attività che ne assicurano l'incremento, nonché l'utilizzo integrate delle professionalità presenti presso l'istituzione scolastica. Tutti i docenti in servizio (organico dell'autonomia) concorrono alla realizzazione del PTOF con attività individuali e collegiali, di insegnamento, potenziamento, sostegno, progettazione, ricerca, coordinamento didattico e organizzativo.
4. Nell'orario di lavoro giornaliero possono essere previste non più di 6 ore di lezione. Nel caso sia necessario impegnare i docenti in attività di insegnamento sia di mattinocche di pomeriggio nell'arco della stessa giornata, non si possono di norma superare le 6 ore giornaliere.
5. L'orario di lavoro viene definito su base settimanale e si articola su cinque giorni o sei giorni. In caso di uscite didattiche, di viaggi e di visite di istruzione le ore eccedenti svolte per l'accompagnamento degli alunni in uscite didattiche non verranno riconosciute.
6. Gli impegni pomeridiani saranno equamente suddivisi tra tutti i docenti, tenendo conto della collocazione oraria delle attività e degli insegnamenti nell'arco della giornata.
7. L'orario definitivo deve essere elaborato e comunicato ad inizio anno, compatibilmente con la fine delle operazioni di individuazione del personale (nomina docenti). Fino ad allora gli orari hanno carattere provvisorio e suscettibile di modifiche.
8. I docenti di sostegno, se assente l'alunno a loro affidato, sono impegnati nella classe in cui sono titolari o possono svolgere il servizio con alunni o gruppi di altra classe.
9. I docenti hanno l'obbligo della sorveglianza in servizio anche durante l'intervallo, i cambi d'ora, l'ingresso e l'uscita secondo la normativa vigente e il regolamento interno.
10. L'orario settimanale di insegnamento o di attività progettuali si svolge di norma, in non meno 5 giorni settimanali.



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Art. 30 Profilo professionale docente

1. Il profilo professionale dei docenti è costituito da competenze disciplinari, informatiche, linguistiche, psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali, di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione tra loro correlate ed interagenti, che si sviluppano col maturare dell'esperienza didattica, l'attività di studio e di sistematizzazione della pratica didattica. I contenuti della prestazione professionale del personale docente si definiscono nel quadro degli obiettivi generali perseguiti dal sistema nazionale di istruzione e nel rispetto degli indirizzi delineati nel piano dell'offerta formativa della scuola.

2. Il presente articolo abroga l'articolo 27 del CCNL 19/04/2018 e l'art. 27 del CCNL 29/11/2007

Art. 31 Attività funzionali (ex art.29 CCNL 2007)

1. Gli incontri con le équipes specialistiche per gli alunni con bisogni educativi speciali, disturbi specifici ed evolutivi dell'apprendimento o disabilità avvengono se possibile fuori dall'orario di servizio. E' facoltà di coloro che prestano ore aggiuntive chiederne il recupero sulle attività funzionali
2. Le ore di partecipazione ai GLO in presenza saranno conteggiate entro le ore di attività collegiali.
3. Il giorno deputato alle riunioni è individuato nel martedì per la Scuola Primaria e Secondaria e nel Mercoledì per la scuola dell'Infanzia.
4. Sono demandate alla contrattazione integrativa (parte economica personale docente o fondo premiale per la valorizzazione docente) eventuali forme di riconoscimento delle ore aggiuntive, sulla base delle risorse disponibili annualmente.

Art. 32 Sostituzioni e supplenze

1. Per le sostituzioni (supplenze) del personale docente, si provvede di norma con il docente libero con ore a disposizione (potenziamento), secondo l'orario settimanale assegnato. Per garantire continuità del servizio, la Dirigenza si impegna ad avvisare con congruo anticipo laddove possibile, le eventuali variazioni, stante le eventuali urgenze. (delibera collegio)
2. In caso di sostituzione vengono comunque seguiti i seguenti criteri:
 - recupero dei permessi brevi;
 - docenti con ore a disposizione (potenziamento);
 - docenti di sostegno sulla classe in assenza dell'alunno;
 - ore aggiuntive a pagamento;
3. Nel caso in cui nelle prime settimane di scuola l'organizzazione scolastica renda necessario lo svolgimento di un orario settimanale ridotto, il docente dovrà prestare le proprie ore settimanali senza essere tenuto ad alcun accantonamento di ore.

Articolo 33 - Ore eccedenti

Fermo restando quanto previsto dall'art.43 del CCNL 2019/21–il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e al massimo sino a dieci giorni, individua il docente nel tempo utile per prendere servizio.

 15







Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

La somma comunicata dal Miur per la liquidazione delle ore eccedenti è la seguente:

€ **1.736,49 lordo dipendente**, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;

Art. 34 Permessi e scambi orari

1. Le ore derivanti dalla concessione di permessi brevi, da ritardi, etc., vengono recuperate dal docente, previo accordo con il responsabile del plesso, mediante lo svolgimento di supplenze nella stessa classe o in classi diverse.
2. Ai docenti è consentito lo scambio orario secondo modalità prestabilite e autorizzate dal Dirigente Scolastico, previo accordo fra i docenti.
3. Per quanto riguarda le assenze durante le attività funzionali all'insegnamento, il dipendente deve giustificare l'assenza e pattuisce col Dirigente Scolastico la modalità di recupero delle ore non svolte, scegliendo tra le seguenti opzioni:
 - Compensazione con ore extra le 40 di Collegio docenti;
 - Compensazione con ore extra le 40 di Cdc;
 - Compensazione con ore extra a vario titolo prestate;
4. Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ha diritto a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore.

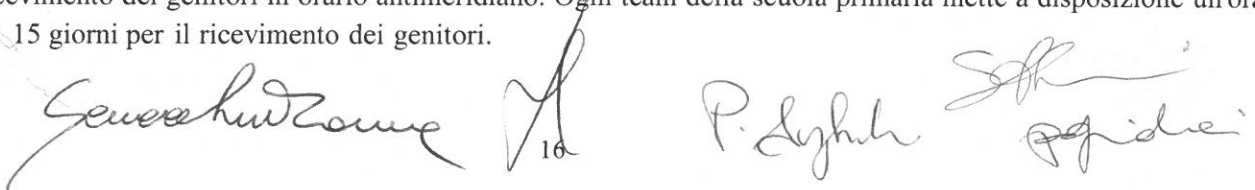
Laddove le ore fruito non vengano recuperate in alcun modo verranno trattenute dallo stipendio.

Art. 35 - Ferie durante l'attività didattica.

Il dipendente che intenda fruire di giornate di ferie durante l'attività didattica (come previsto e disciplinato dall'art. 35 del CCNL 2019/21) dovrà presentare domanda almeno 5 giorni prima.

Art.36 -Attività funzionali all'insegnamento

1. Il piano delle attività funzionali all'insegnamento è predisposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal Collegio Docenti, nel rispetto delle indicazioni contrattuali.
2. Il Dirigente Scolastico, per improrogabili esigenze e necessità non previste, può disporre l'effettuazione di attività non previste nel piano delle attività; in occasione della prima convocazione del Collegio, verranno apportate le opportune modifiche.
3. Ogni docente della scuola secondaria di primo grado mette a disposizione un'ora settimanale per il ricevimento dei genitori in orario antimeridiano. Ogni team della scuola primaria mette a disposizione un'ora ogni 15 giorni per il ricevimento dei genitori.


16



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

4. La partecipazione a riunioni di organi collegiali, che ecceda i limiti di cui al CCNL in vigore, costituisce prestazione di attività aggiuntive e dà diritto alla retribuzione prevista per tali attività nel Fondo di Istituto, ma dovrà essere preventivamente autorizzata dal Dirigente.

Articolo 37 - Casi particolari di utilizzazione

1. In caso di sospensione delle lezioni nelle proprie classi per viaggi e visite didattiche i docenti, che non hanno aderito potranno aver rimodulato l'orario a seconda delle esigenze didattiche.

Articolo 38 - Vigilanza alunni

1. La vigilanza sugli alunni durante l'intervallo è effettuata dai docenti con modalità definite all'inizio dell'anno da apposite circolari e dal Regolamento di Istituto.

Art. 39 Formazione del personale docente

Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

1. La formazione in servizio dei docenti è obbligatoria, permanente e strutturale (art. I, c. 124, L. 107/2015) e la partecipazione alle attività di formazione e aggiornamento fa parte degli adempimenti connessi alla funzione docente.
2. Il Collegio Docenti delibera i contenuti, le modalità, le procedure dello svolgimento della formazione e i criteri di partecipazione, individuando eventuali attività di formazione obbligatorie. Fanno comunque parte della formazione obbligatoria, le attività la cui obbligatorietà sia prevista per legge, come nel caso della formazione base sulla sicurezza del lavoratore e gli aggiornamenti previsti.
3. Il personale docente ha diritto alla fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento promossi da oggetti qualificati, nei limiti previsti dalla normativa e dal CCNL vigenti. E' possibile fruire anche di permessi orari, considerando un corrispettivo di 5 ore a giornata.
4. In caso di un numero di richieste per la medesima giornata, tale da compromettere l'organizzazione dell'attività didattica ci si rifarà all'ordine temporale della richiesta.

CAPO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI

Art. 40 Congedi per le donne vittime di violenza (art.17 CCNL 2019/21)

1. La lavoratrice, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 80/2015, ha diritto ad astenersi dal lavoro, per motivi connessi a tali percorsi, per un periodo massimo di congedo di 120 giorni lavorativi (art. 17 del CCNL 2019/21), da fruire nell'arco temporale di tre anni, decorrenti dalla data di inizio del percorso di protezione certificato. 2. Salvo i casi di oggettiva impossibilità, la dipendente che intenda fruire del congedo in parola è tenuta a farne richiesta scritta al datore di lavoro - corredata della certificazione attestante l'inserimento nel percorso di protezione di cui al comma 1 - con un preavviso non inferiore a sette giorni di calendario e con l'indicazione dell'inizio e della fine del relativo periodo.
3. Il trattamento economico spettante alla lavoratrice è quello previsto per il congedo di maternità, secondo la disciplina di riferimento.
4. Il periodo di cui ai commi precedenti è computato ai fini dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, non riduce le ferie ed è utile ai fini della tredicesima mensilità.
5. La lavoratrice può scegliere di fruire del congedo su base oraria o giornaliera nell'ambito dell'arco temporale di



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

cui al comma 1, fatto salvo quanto previsto dal comma 9. La fruizione su base oraria avviene in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del mese immediatamente precedente a quello in cui ha inizio il congedo.

6. La dipendente ha diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale secondo la disciplina di riferimento. Il rapporto a tempo parziale è nuovamente trasformato in rapporto di lavoro a tempo pieno, a richiesta della lavoratrice.

7. La dipendente vittima di violenza di genere inserita in specifici percorsi di protezione di cui al comma 1, può presentare domanda di trasferimento ad altra amministrazione pubblica ubicata in un comune diverso da quello di residenza, previa comunicazione all'amministrazione di appartenenza. Entro quindici giorni dalla suddetta comunicazione l'amministrazione di appartenenza, nel rispetto delle norme in materia di riservatezza, dispone il trasferimento presso l'amministrazione indicata dalla dipendente, ove vi siano posti vacanti corrispondenti al suo livello di inquadramento giuridico. 31

8. I congedi di cui al presente comma possono essere cumulati con l'aspettativa per motivi personali e familiari per un periodo di ulteriori trenta giorni. Le amministrazioni, ove non ostino specifiche esigenze di servizio, agevolano la concessione dell'aspettativa, anche in deroga alle previsioni in materia di cumulo delle aspettative.

9. Il personale docente delle istituzioni scolastiche ed educative fruisce dei congedi di cui al presente articolo su base giornaliera.

Art. 41 Unioni civili

1. Al fine di assicurare l'effettività della tutela dei diritti e il pieno adempimento degli obblighi derivanti dall'unione civile tra persone dello stesso sesso di cui alla legge n. 76/2016, le disposizioni di cui al presente CCNL riferite al matrimonio, nonché le medesime disposizioni con CCNL riferite al matrimonio, nonché le medesime disposizioni contenenti le parole «coniuge», «coniugi» o termini equivalenti, si applicano anche ad ognuna delle parti dell'unione civile.

Art. 42 Transizione di genere (Art.21 del CCNL 2019/21)

Al fine di tutelare il benessere psicofisico di lavoratori transgender, di creare un ambiente di lavoro inclusivo, ispirato al valore fondante della pari dignità umana delle persone, eliminando situazioni di disagio per coloro che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere, le amministrazioni riconoscono un'identità alias al dipendente che ha intrapreso il 29 percorso di transizione di genere di cui alla legge n. 164 del 1982 e s.m.i. e ne faccia richiesta tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale. Modalità di accesso e tempi di richiesta e attivazione dell'alias saranno specificate in apposita regolamentazione interna, la carriera alias resterà inscindibilmente associata e gestita in contemporanea alla carriera reale. L'identità alias da utilizzare, anche con riferimento a quanto previsto dall'art. 55-novies del d.lgs. n. 165 del 2001, al posto del nominativo effettivo risultante nel fascicolo personale, riguarda, a titolo esemplificativo, il cartellino di riconoscimento, le credenziali per la posta elettronica, la targhetta sulla porta d'ufficio, eventuali tabelle di turno orari esposte negli spazi comuni, nonché divise di lavoro corrispondenti al genere di elezione della persona e la possibilità di utilizzare spogliatoio e servizi igienici neutri rispetto al genere, se presenti, o corrispondenti all'identità di genere del lavoratore.

2. Non si conformano all'identità alias e restano pertanto invariate tutte le documentazioni e tutti i provvedimenti attinenti al dipendente in transizione di genere che hanno rilevanza strettamente personale (come ad esempio la busta paga, la matricola, i provvedimenti disciplinari) o la sottoscrizione di atti e provvedimenti da parte del lavoratore interessato.

TITOLO V

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE CONCILIAZIONE TRA VITA CONCILIAZIONE TRA VITA PRIVATA E VITA LAVORATIVA (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE).

(Art.30 comma 4 punto c8 del CCNL 2019/21)



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Art. 43 Tipologia e modalità di comunicazione

Gli strumenti elettronici per la comunicazione si distinguono in strumenti sincroni e asincroni. I primi, a differenza dei secondi, richiedono che entrambi i terminali della comunicazione (trasmittente e ricevente) siano connessi perché si abbia comunicazione.

La comunicazione telefonica tradizionale richiede la connessione tra chi trasmette e chi riceve.

La messaggistica (whatsapp, mail, messenger) non ha carattere istituzionale e può avvenire anche se una delle due parti non è connessa, in questo caso chi riceve decide tempi e modalità di consultazione dei messaggi ricevuti.

Art 44 Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali.

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola, con i giorni di preavvisoprevisti per legge o dai regolamenti.

Le comunicazioni pubblicate nel sito web devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA, pertanto, la consultazione del sito web deve essere costante e frequente.

Le richieste di adempimenti e le convocazioni fissate per il giorno della ripresa delle attività didattiche, dopo un periodo di vacanza, non possono essere pubblicate il giorno precedente il periodo festivo stesso

Art. 45 Diritto alla disconnessione:

Questo strumento contrattuale vuole tutelare la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, così si eliminano l'invasività del datore di lavoro e l'obbligo per il lavoratore di rimanere connessi 24 ore su 24 e 7 giorni su 7, la contrattazione integrativa stabilisce che gli orari di reperibilità telefonica e messaggistica vanno dalle 08.00 alle 16.00, dal lunedì al venerdì e dalle 08.00 alle 12.00 il sabato. Entro tali orari il dirigente scolastico si potrà rivolgere al personale al fine di informazioni riguardanti gli impegni lavorativi.

Art. 46 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (telefoniche).

I lavoratori non possono essere contattati telefonicamente per problematiche riguardanti la prestazione lavorativa durante il periodo di sospensione delle attività didattiche e nei periodi festivi.

I collaboratori del dirigente scolastico, le funzioni strumentali i responsabili di plesso, i docenti che hannocompiti organizzativi, in caso d'urgenza, possono essere contattati anche fuori dai suddetti limiti temporali.

Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico.

Per ragioni di sicurezza ed emergenza i suddetti limiti sono superati al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo.

Art. 47 Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone (messaggistica).

La comunicazione tramite i "canali sociali" non richiedono la connessione contestuale e contemporanea dei lavoratori. In questo caso è possibile inviare comunicazioni anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica. A tal fine, trattandosi di trasmissione di messaggi (e non di comunicazione istituzionale), che non richiedono la connessione contemporanea, i lavoratori (tra questi è incluso anche il dirigente scolastico) possono decidere i tempi di trasmissione dei messaggi, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi desiderati.

In ogni caso le comunicazioni a mezzo dei canali sociali informatici con gli utenti e con i colleghi devono essere finalizzate ad informazioni di servizio e alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione di educazione, di istruzione e di orientamento.

TITOLO VI RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

Art.48 Obblighi del dipendente (Art. 23 CCNL 2019/21)



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

1. Il dipendente conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui. Il dipendente adegua altresì il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di comportamento di cui all'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e nel codice di comportamento adottato da ciascuna amministrazione.
2. Il dipendente si comporta in modo tale da favorire l'instaurazione di rapporti di fiducia e collaborazione tra la stessa amministrazione e tra questa e i cittadini.
3. In tale specifico contesto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la migliore qualità del servizio, il dipendente deve in particolare: a) collaborare con diligenza, osservando le norme del contratto collettivo nazionale, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'amministrazione anche in relazione alle norme vigenti in materia di sicurezza e di ambiente di lavoro; b) rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dell'ordinamento ai sensi dell'art. 24 della legge n. 241/1990; c) non utilizzare a fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio; d) nei rapporti con il cittadino, fornire tutte le informazioni cui lo stesso abbia titolo, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e di accesso all'attività amministrativa previste dalla legge n. 241/1990, dai regolamenti attuativi della stessa vigenti nell'amministrazione e dal d.lgs. n. 33/2013 in materia di accesso civico, nonché osservare le disposizioni della stessa amministrazione in ordine al D.P.R. n. 445/2000 in tema di autocertificazione; e) rispettare l'orario di lavoro e adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze; non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione del dirigente o del responsabile; presso le Istituzioni scolastiche ed educative, f) durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti, condotta adeguata ai principi di correttezza ed astenersi da comportamenti lesivi della dignità della persona; g) non attendere ad occupazioni estranee al servizio e ad attività che ritardino il recupero psico-fisico nel periodo di malattia od infortunio; h) eseguire le disposizioni inerenti all'espletamento delle proprie funzioni o mansioni che gli siano impartite; se ritiene che l'ordine sia palesemente illegittimo, il dipendente deve farne rimostranza a chi lo ha impartito, dichiarandone le ragioni; se l'ordine è rinnovato per iscritto ha il dovere di darvi esecuzione; il dipendente non deve, comunque, eseguire l'ordine quando l'atto sia vietato dalla legge penale o costituisca illecito amministrativo; i) vigilare sul corretto espletamento dell'attività del personale sottordinato ove tale compito rientri nelle proprie responsabilità; j) avere cura dei locali, mobili, oggetti, macchinari, attrezzi, strumenti ed automezzi a lui affidati; k) non valersi di quanto è di proprietà dell'amministrazione per ragioni che non siano di servizio; l) non chiedere né accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità in connessione con la prestazione lavorativa, salvo i casi di cui all'art. 4, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013; m) osservare scrupolosamente le disposizioni che regolano l'accesso ai locali dell'amministrazione da parte del personale e non introdurre, salvo che non siano debitamente autorizzate, persone estranee all'amministrazione stessa in locali non aperti al pubblico; n) comunicare all'amministrazione la propria residenza e, ove non coincidente, la dimora temporanea, nonché ogni successivo mutamento delle stesse; o) in caso di malattia, dare tempestivo avviso all'ufficio di appartenenza, salvo comprovato impedimento; p) astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere direttamente o indirettamente interessi finanziari o non finanziari propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado; q) comunicare all'amministrazione la sussistenza di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali.
4. Oltre agli obblighi indicati nel comma 3, il personale è tenuto a:
 - a) cooperare al buon andamento dell'istituzione, osservando le norme del presente contratto, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'amministrazione scolastica, le norme in materia di sicurezza e di ambiente di lavoro;
 - b) favorire ogni forma di informazione e di collaborazione con le famiglie e con gli allievi, le studentesse e gli studenti;
 - c) durante l'orario di lavoro, mantenere nei rapporti interpersonali e con gli utenti una condotta uniformata non solo a principi generali di correttezza ma, altresì, all'esigenza di coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica, astenendosi da comportamenti lesivi della dignità degli altri



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

dipendenti, degli utenti e degli allievi, delle studentesse e degli studenti; nte con le finalità educative della comunità scolastica nei rapporti con le famiglie e con gli studenti e con le studentesse anche nell'uso dei canali sociali informatici;

- e) rispettare i doveri di sorveglianza e/o vigilanza nei confronti degli allievi, delle studentesse e degli studenti, ferme restando le disposizioni impartite;
- f) nell'ambito dei compiti di vigilanza, assolvere ai doveri di segnalazione, ove a conoscenza, di casi e situazioni di bullismo e cyberbullismo;
- g) tenere i registri e le altre forme di documentazione previste da specifiche disposizioni vigenti per ciascun profilo professionale.

(Si rimanda agli articoli 22 a 29 del titolo V - CCNL 2019/21)

TITOLO VII

INCARICHI PERSONALE DOCENTE

ART. 49 - Orario delle lezioni

Il Dirigente Scolastico definisce l'orario di lezione tenendo conto delle esigenze didattiche proposte dai docenti, compatibili con i criteri generali stabiliti dal Collegio o dalle consuetudini. Nella misura del possibile tiene conto altresì delle esigenze personali da soddisfare secondo questo ordine di priorità:

- cura di un figlio fino all'età di 1 anno/3 anni (D.Lgs 151/01 e ss.mm.ii.);
- assistenza a familiare disabile (L. 104/92 ~ L. 53/00 e ss.mm.ii.);
- frequenza di un corso di laurea o specializzazione;
- assistenza al figlio/a in programma terapeutico per recupero dalla tossicodipendenza;
- altre esigenze potranno essere valutate in subordinazione alle esigenze didattiche, previa richiesta scritta.

Art. 50 Particolari esigenze/ Congedi dei genitori art.34 CCNL 2019/21

Il personale che fruisce di leggi/norme/congedi/permessi specifici quali: congedi parentali, sulle tossicodipendenze, sul diritto allo studio, sulla collaborazione con l'Università, esoneri/semiesoneri, o che abbia problemi di salute o difficoltà familiari, può comunicare al Dirigente le proprie esigenze che, ove possibile, verranno accolte, in sede di assegnazione alle sedi, ai plessi, alle classi, ai posti in ossequio all'art. 55 del presente contratto e ancor di più nello specifico del c.6 dello stesso articolo. E' diritto del personale scolastico dopo la formale assegnazione presentare eventualmente motivato reclamo al Dirigente Scolastico.

Comma 3 – il congedo parentale previsto per ciascun figlio dall'art.32, comma 1, del D.lgs. n. 151 del 2001 per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri non riduce le ferie ed è valutato ai fini dell'anzianità di servizio. I primi trenta giorni di tale congedo, computati successivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione di compensi per il lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

Art. 51 Utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, PNRR.

L'utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, è disposta, in linea generale, sulla base dei seguenti criteri indicati in ordine prioritario:

- partecipazione alla predisposizione dell'attività o del progetto approvato dagli OO.CC. ed inserito nelPTOF;
- indicazioni contenute nei singoli bandi dei programmi nazionali o comunitari e con riferimento ai criterispecifici riportati nei progetti;
- Incarichi specifici previsti nel PTOF e nel Piano delle Attività;



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- competenza professionale specifica;
- titolo di studio specifico;
- dichiarata disponibilità;
- competenze informatiche richieste per la gestione dei progetti;
- esperienze di ricerca specifiche;
- non cumulabilità di più incarichi (in caso di richieste plurime);
- pubblicazioni;
- anzianità di servizio in caso di richieste plurime.

In modo specifico, i criteri per la selezione di esperti esterni e/o tutor interni in progetti con finanziamenti erogati dall'Unione Europea terranno conto, di volta in volta, secondo le specifiche necessità, dei seguenti requisiti:

possesso di titoli accademici, professionali e di servizio, attinenti alle competenze ed alle esperienze di seguito indicate:

- a) Competenza disciplinare specifica;
- b) competenza pedagogica e didattica;
- c) esperienze maturate e documentate, con riferimento alla conduzione di gruppi;
- d) ricerche documentate, con riferimento alla specifica disciplina o alla specifica metodologia disciplinare;
- e) pubblicazione di libri o di articoli su riviste di rilievo nazionale e regionale coerenti con il profilo professionale richiesto;
- f) competenze informatiche;
- g) possesso di titoli particolari indicati nei bandi o richiesti dalle circostanze (titolo specialistico, esperienze maturate in speciali settori, iscrizioni in graduatorie particolari, docenti di madrelingua, ecc).

Art. 52 Incarichi Del Personale Scolastico

Personale docente: individuazione

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri discussi nel Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità
2. Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti. Gli incarichi di tipo organizzativo (partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro) saranno assegnati nel rispetto dei seguenti criteri:
 - disponibilità degli interessati;
 - professionalità specifiche e tipologie funzioni docenti;
 - equa distribuzione dei compiti e dei fondi all'interno di ogni sede scolastica. L'assegnazione degli incarichi avverrà con provvedimento scritto del D. S.

Nel caso di disponibilità plurime sullo stesso incarico si procederà a rotazione degli interessati, con esclusione di coloro che hanno già svolto tale attività, partendo dal docente meglio collocato nella graduatoria d'istituto.

In merito ai cumuli di incarichi si precisa quanto segue:

- non cumulabilità di più incarichi nel rispetto dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 disciplina la materia delle incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi secondo cui, in generale, i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato non possono intrattenere altri rapporti di lavoro dipendente o autonomo o esercitare attività imprenditoriali.
- I dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono svolgere incarichi retribuiti conferiti da altri soggetti, pubblici o privati, solo se autorizzati dall'amministrazione di appartenenza.

Popoli

Genova

A

Sorelli *P. D'Agostini*



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- L'amministrazione fissa criteri oggettivi e predeterminati, che tengano conto della specifica professionalità, in base ai quali rilasciare l'autorizzazione.
- Tali criteri sono diretti ad evitare che i dipendenti:
- svolgano attività vietate per legge ai lavoratori della pubblica amministrazione;
- svolgano attività che li impegnino eccessivamente facendo trascurare i doveri d'ufficio;
- svolgano attività che determinano un conflitto d'interesse con l'attività lavorativa, pregiudicando l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente.

Il conferimento dei predetti incarichi senza la previa autorizzazione comporta:

- per il funzionario responsabile del procedimento: infrazione disciplinare, nullità del provvedimento e il compenso previsto come corrispettivo dell'incarico è versato direttamente all'amministrazione di appartenenza del dipendente ed è destinato ad incrementare il fondo per la produttività dei dipendenti;
- il dipendente che svolge l'incarico in assenza di autorizzazione è responsabile disciplinarmente e il relativo compenso è versato, da questi o dall'erogante, nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza.

Non sono soggetti all'obbligo di autorizzazione gli incarichi elencati nel comma 6 del citato articolo 53; I criteri in base ai quali l'attività può essere autorizzata sono:

- la temporaneità e l'occasionalità dell'incarico: sono autorizzabili le attività, non comprese nei compiti e doveri di ufficio, esercitate sporadicamente ed occasionalmente, anche se eseguite periodicamente e retribuite, qualora per l'aspetto quantitativo e per la mancanza di abitudine non diano luogo ad interferenze con l'impiego;
 - il non conflitto con gli interessi dell'amministrazione e con il principio del buon andamento della pubblica amministrazione;
 - la compatibilità dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività lavorativa di servizio cui il dipendente è addetto.
 - l'attività deve essere svolta al di fuori dell'orario di servizio ed essere tale da non pregiudicare il regolare svolgimento.
3. Sono, pertanto, compatibili e soggetti ad autorizzazione, ad esempio, le collaborazioni e gli incarichi di consulenza conferiti da altre amministrazioni pubbliche per i quali deve essere valutata la non interferenza con l'attività istituzionale: è il caso di commissioni tributarie, consulenze tecniche,
- consigli di amministrazione, collegi sindacali, comitati di vigilanza, collaborazioni, attività di revisore in enti pubblici.

Art. 53 ATTIVITÀ COMPATIBILI E NON SOGGETTE AD AUTORIZZAZIONE

Oltre alle attività che costituiscono direttamente esplicitazioni di diritti e libertà costituzionalmente garantiti, quali la partecipazione ad associazioni sportive, culturali, religiose, di opinione, è consentito lo svolgimento delle seguenti attività:

- le attività rese a titolo gratuito presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro;
- le attività che siano espressive di diritti della personalità, di associazione e di manifestazione del pensiero, quali le collaborazioni a giornali, riviste, enciclopedie e simili; le stesse sono consentite purché non interferiscano con le esigenze del servizio e, se a titolo oneroso, sono assoggettate ad autorizzazione. Per le attività svolte a titolo gratuito è necessario valutare caso per caso la loro compatibilità con il rapporto di lavoro in essere per cui resta fermo l'obbligo di chiedere ugualmente la prescritta autorizzazione;
- l'utilizzazione economica da parte dell'autore o dell'inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali;
- la partecipazione a convegni e seminari e la pubblicazione di propri scritti, se effettuate a titolo gratuito ovvero nel caso in cui venga percepito unicamente il rimborso spese;
- tutte le attività per le quali è corrisposto il solo rimborso delle spese documentate;



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- gli incarichi per i quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o di fuori ruolo. Non rientrano in tali ipotesi le attività svolte durante periodi di aspettativa per motivi personali, per i quali permane il regime ordinario delle incompatibilità (non è possibile svolgere altra attività lavorativa retribuita);
- gli incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita;

Per il personale insegnante la disciplina relativa alle incompatibilità è ravvisabile, in modo specifico, nell'art. 508 del D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 ed in alcune clausole del C.C.N.L. 4.8.1995 e C.C.N.L. 26.5.1999 . con esclusione dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale con prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno.

Art. 54 Ore Eccedenti

Le ore eccedenti di insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali nazionali e integrative, attualmente in vigore. L'istituto delle ore eccedenti, considerato l'ammontare limitato delle risorse disponibili, annualmente definito e di celere esaurimento, ha natura emergenziale e ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata di un docente assente.

TITOLO VIII

RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA

Art. 55 Tecnologie nelle attività di insegnamento

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorative diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme e- learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche, nessuna comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità

Art. 56 Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento

I docenti appongono la propria firma sul registro elettronico e compilano il registro personale durante le attività didattiche con tempi e modalità compatibili con il regolare e proficuo svolgimento delle lezioni, comunque entro la fine dell'orario scolastico (13,00-14.00-16.00) . Per motivi di sicurezza il docente della prima ora registra con celerità le assenze. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento e comunque nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento

Art. 57 Tecnologie nelle attività amministrative

Ai fini dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, tutto il personale di segreteria è tenuto all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici necessari, sempre rispettando le norme del codice digitale (D. Lgs 82/2005 e simili).

Parimenti gli operatori hanno diritto ai turni di riposo, alle pause da attività al videoterminale con allontanamento dello stesso e realizzazione di attività che non ne prevedano l'utilizzo nonché a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D. Lgs 81/2008).

Anche se la formazione in servizio non è obbligatoria, va sottolineato che la formazione del personale

Popidre



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

ATA è da ritenersi una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.

TITOLO IX

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE ATA, NONCHÉ I CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL MEDESIMO PERSONALE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO.

Art.58 Classificazione personale ATA (Art. 50 CCNL 2019/21)

1. Il sistema di classificazione del personale ATA è articolato in quattro Aree, cui corrispondono quattro differenti livelli di conoscenze, capacità, abilità, competenze professionali, responsabilità e autonomia: - Area dei Collaboratori - Area degli Operatori - Area degli Assistenti - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
2. Le Aree sono individuate mediante declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'Area medesima. Le stesse corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto nell'Allegato A. All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigenza delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro sulla base del Piano delle attività.
3. In coerenza con i relativi contenuti, nell'Area sono individuati i profili professionali indicati nell'Allegato
4. È previsto un solo livello di accesso dall'esterno per ogni Area.
5. Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali o specifici titoli di studio.

Art. 59 Articolazione dell'Orario di lavoro e turnazione dei collaboratori scolastici

L'orario di lavoro dei collaboratori scolastici è funzionale all'erogazione del servizio.

L'orario si articola in 36 ore settimanali suddivise in sei ore continuative di norma antimeridiane ma comunque funzionale all'erogazione del servizio secondo gli orari scolastici.

L'orario può essere programmato su 5 giorni settimanali con orario giornaliero di 7 ore e 12 minuti o in alternativa con rientri pomeridiani di tre ore o con rientri pomeridiani di quattro ore per conciliare l'accesso al servizio mensa del collaboratore e garantire il completo ristoro ed il rispetto della pausa di 30 minuti contrattualmente prevista.

Rispetto all'orario di erogazione del servizio didattico è formulato un orario di lavoro dei collaboratori scolastici con un'ora aggiuntiva per le attività di apprestamento dei locali, da distribuire all'inizio e alla fine dell'orario di servizio giornaliero.

Tenuto conto di quanto deciso nell'incontro tra DSGA, DS e Collaboratori Scolastici e della loro disponibilità si formula il piano dei collaboratori scolastici adottando criteri di flessibilità, efficacia, efficienza, economicità strutturandolo, previa disponibilità e accordo del personale, anche su servizi di più ore giornalieri per più di due turni settimanali e rientri.

Si prevede la sostituzione dei colleghi assenti con straordinari e recupero durante i periodi di sospensione dell'attività didattica e il periodo estivo.

Ai collaboratori che si fanno carico del reparto del collega sostituito un intero turno viene riconosciuto lo straordinario necessario, concordato con la DSGA.

L'organizzazione del lavoro articolata su turni anche variabili, anche a richiesta del personale, potrà essere vagliata ed eventualmente adottata da parte dell'istituzione scolastica qualora l'orario ordinario non riesca ad assicurare l'effettuazione di determinati servizi.

Tenuto conto altresì che il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione delle attività, la turnazione potrà essere adottata coinvolgendo, senza eccezioni, tutto il personale di un singolo profilo, a meno che la disponibilità di personale volontario non consenta altrimenti.



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Art. 60 Articolazione dell'Orario di lavoro e turnazione degli assistenti amministrativi

L'orario di lavoro degli assistenti amministrativi è funzionale all'erogazione del servizio.

L'orario si articola in 36 ore settimanali suddivise in sei ore continuative. Specifiche esigenze vengono valutate contestualmente dal D.S. e dal D.S.G.A.

Art. 61 Criteri generali per l'assegnazione dei collaboratori scolastici ai plessi, sezioni, succursali

1. Sono oggetto di confronto i criteri di assegnazione del personale ai plessi/sedi all'interno del comune.
2. Le assegnazioni definitive dei collaboratori scolastici sono di durata annuale e sono disposte mediante il piano annuale delle attività predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico. Fino alla pubblicazione del piano le assegnazioni hanno carattere provvisorio e temporaneo.
3. Di norma, in assenza di formale richiesta del lavoratore o di comunicazione del Dirigente Scolastico, resta confermata d'ufficio l'assegnazione della sede attribuita nel precedente anno scolastico, fino all'entrata in vigore del nuovo piano annuale.
4. Il personale ha facoltà di chiedere di essere assegnato ad una qualsiasi sede dell'istituto resasi disponibile: la richiesta, in forma scritta, deve essere presentata al DSGA ad inizio anno e comunque prima dell'entrata in vigore del piano annuale.

Art. 62 Piano annuale delle attività del personale ATA

1. Il piano delle attività del personale ATA è predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e approvato in via definitiva dal DS.

Art. 63 Assegnazione del personale ai vari incarichi, settori e ambiti

1. Il personale ATA può partecipare ai lavori delle commissioni o dei comitati per visite e i viaggi di istruzione, assistenza agli alunni con disabilità, sicurezza, elaborazione del PEI.
2. L'organizzazione del lavoro degli assistenti amministrativi, secondo un piano generale di funzionalità rispetto agli obiettivi, tiene conto della distribuzione nelle seguenti aree: gestione alunni, gestione personale, servizi generali, gestione finanziaria, contabile e patrimoniale.
3. Per i collaboratori scolastici, addetti ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e sorveglianza nei confronti degli alunni e del pubblico, le mansioni sono stabilite dal profilo e area di appartenenza. In particolare il collaboratore scolastico è tenuto a:
 - a. accogliere e sorvegliare gli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione. La durata di tali periodi è individuata dal Protocollo di Intesa tra MIUR, UPI, ANCI, UNCEM e OOSS (12/09/2000) e dal Documento ANCI "Chiarimenti sull'accoglienza e la sorveglianza degli alunni a scuola" (12 /01 /2006) in un lasso di tempo "fino a trenta minuti antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche", in particolare quando esso derivi dalle esigenze di trasporto scolastico. Tale servizio non è soggetto all'attivazione di una "funzione mista" e deve essere autonomamente organizzato dalle istituzioni scolastiche, mediante l'inserimento nel piano di lavoro annuale. In qualità di mansioni proprie del profilo e area professionale del collaboratore scolastico non sono soggette a discrezionalità e, pertanto, il personale non può rifiutarsi di espletarle.
 - b. Pulire i locali (comprese le mense), gli spazi scolastici e gli arredi attenendosi ai protocolli di sanificazione e pulizia.
 - c. Vigilare sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, la custodia e la sorveglianza generica sui locali scolastici.

26

Popidue



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- d. Prestare ausilio materiale agli alunni con disabilità nell' accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell' igiene personale nei limiti di quanta previsto dal CCNL.
- e. Collaborare con i docenti nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connesse alla corretta esecuzione del proprio lavoro.
- f. Attenersi alle indicazioni ricevute (contenute nel piano di lavoro annuale) e presidiare le postazioni assegnate senza allontanarsi, in mancanza di specifiche autorizzazioni preventive.
- g. Segnalare tempestivamente in segreteria le esigenze di manutenzione agli edifici e alle attrezzature, anche realizzando piccoli servizi di manutenzione di beni e suppellettili, aree esterne (controlli periodici e quotidiani).
- h. Gestire l'ordinazione giornaliera dei pasti per la mensa.
- i. Prestare supporto amministrativo e didattico, mediante gestione del centralino, duplicazione di atti, approntamento sussidi didattici, supporto attività didattiche e collaborazione con ufficio di segreteria.
- J. Gestire i rapporti con i servizi esterni, quali banca, ufficio postale, altre scuole.

Art. 64 Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario

1. L'orario di servizio dei collaboratori scolastici e degli assistenti amministrativi è funzionale alle esigenze dell' organizzazione scolastica per garantire adeguatamente lo svolgimento delle attività didattiche, amministrative, di pulizia, di sorveglianza e di apertura al pubblico. (Si veda il piano annuale)
2. La presenza del personale ATA viene rendicontata con apposito sistema di rilevazione (registrando l'orario di inizio e di termine della prestazione lavorativa).
3. Solo durante la sospensione delle attività didattiche, il personale tutto dei collaboratori scolastici (infanzia, primaria, secondaria) deve rendersi disponibile, al fine di garantire regolare presenza di personale in servizio nella sede degli uffici di segreteria.

Art. 65 Orario flessibile

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'Istituzione scolastica, nell'ambito della programmazione iniziale è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro. Oltre alle modalità previste per legge e dai contratti nazionali in vigenza, potranno essere prese in considerazione, durante l'anno scolastico, altre richieste di organizzazione flessibile del lavoro, compatibilmente con le necessità dell'istituzione scolastica e delle esigenze prospettate dal restante personale e nei limiti del precedente art. 39. La flessibilità organizzativa oraria da un lato riconosce vantaggi al lavoratore, garantendone un maggior equilibrio psico-fisico, migliorandone la prestazione; dall'altro potrebbe cagionare un maggior carico di lavoro per gli altri lavoratori, con questi ultimi, quando necessario, saranno concordati turni di recupero o compensazioni economiche. La flessibilità orario potrà essere utilizzata anche per rimodulare il servizio onde fronteggiare il divieto di nomina disposto dell'art. 1 comma 332 della legge 190/2014.

Per tali ragioni la flessibilità si caratterizza per:

- la rimodulazione dell'orario giornaliero e settimanale dei turni di lavoro;
- lo scambio dei reparti/plexi per la copertura del personale assente con la cura dei servizi necessari a garantire il servizio senza oneri per l'Amministrazione.
- maggior carico di lavoro dovuto alla sostituzione dei colleghi assenti nello stesso reparto;
- sono consentiti per soddisfare particolari necessità di servizio o personali, previa formale autorizzazione del DSGA, accordi tra il personale per modifiche i turni ordinari di lavoro.



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Le suddette attività di flessibilità, se generano intensificazione dell'attività lavorativa, se concordate sono riconosciute come attività da incentivare con le risorse del fondo dell'istituto o con recuperi nel periodo estivo e durante i periodi di sospensione delle attività didattiche. I lavoratori che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 66 Orario plurisettimanale

In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro oppure al fine di una diversa, più razionale ed efficace utilizzazione del personale è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio tale modalità organizzativa può attuarsi sulla base della accertate disponibilità del personale interessato.

Le ore di lavoro prestate in eccedenza rispetto all'orario d'obbligo, cumulate anche in modo da coprire una o più giornate lavorative, in luogo della retribuzione possono essere recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, di norma solo nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque non oltre il termine di scadenza del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo determinato e il termine dell'anno scolastico per il personale assunto a tempo indeterminato.

Art. 67 Riduzione dell'orario di lavoro: 35 ore settimanali

La riduzione dell'orario a 35 ore settimanali si applica esclusivamente ai collaboratori scolastici della Scuola dell'Infanzia in quanto essa, è aperta per oltre 10 ore giornaliere per 3 giorni settimanali. Ha diritto alla riduzione d'orario il personale ATA il cui orario è articolato su più turni ed è coinvolto in sistemi d'orario, comportanti significative oscillazioni dell'orario individuale rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e al personale (riunioni, assemblee, commissioni o altre attività programmate).

E' escluso dalla riduzione d'orario a 35 ore sia il personale che ha stipulato un contratto di lavoro part-time sia il personale il cui orario di lavoro non è articolato su più turni e non è coinvolto in sistemi d'orario, comportanti significative oscillazioni dell'orario individuale rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e al personale (riunioni, assemblee, commissioni o altre attività programmate).

La 35^a ora viene recuperata di norma all'interno della settimana lavorativa.

Art. 68 Attività retribuite con il fondo di istituto e criteri per l'individuazione del personale da retribuire

1. Il fondo dell'Istituzione scolastica per il personale ATA è finalizzato a retribuire:
 - a. gli incarichi specifici che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa;
 - b. le prestazioni di lavoro oltre l'orario di servizio o nell'intensificazione di prestazioni lavorative, anche per garantire la flessibilità organizzativa, l'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica e la sostituzione colleghi assenti.
2. Gli incarichi specifici si svolgono all'interno dell'orario di servizio, sono retribuiti e sono conferiti al personale idoneo non beneficiario dell'art. 7 CCNL 2004/2005, nei limiti delle risorse annualmente disponibili.
3. In caso di assenze superiori a gg. 15 il fondo verrà decurtato proporzionalmente al periodo di mancanza prestatato servizio (salvo espletamento dell'incarico).

P. P. P.



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Art. 69 Lavoro straordinario

1. L' Istituto promuove progetti per lo svolgimento di attività che consentano in termini di pulizie e decoro la tenuta ottimale dell'Istituto. La realizzazione di iniziative in attuazione del PTOF di Istituto, lo svolgimento di riunioni, Consigli di Classe ecc in orario extracurriculare e la sostituzione dei colleghi assenti comporteranno, in caso di necessità, da parte del personale ATA lo svolgimento di lavoro straordinario.
2. Il suddetto lavoro straordinario reso per specifiche esigenze dell'amministrazione, prima di essere effettuato dovrà essere preventivamente autorizzato dal DSGA e dal D.S. (a tal fine è stata predisposta apposita modulistica).
3. A fronte di tale lavoro straordinario sarà autorizzata la fruizione del relativo riposo compensativo la cui fruizione dovrà essere concordata e preventivamente autorizzata dal Dsga e dal Ds (vedere apposito modulo).
4. Il monte ore annuale non può eccedere le **36 ore** per gli assistenti amministrativi.

Art. 70 Sostituzione del personale

1. In caso di assenza di un collaboratore scolastico e di impossibilità di nomina di un supplente si provvede alla sostituzione nei seguenti modi prioritari:
 - a. Coinvolgimento anche di altri plessi, riconoscendo - dove necessario - le eventuali forme di intensificazione previste per il personale che sostituisca colleghi assenti in altri plessi
 - b. se le esigenze dell' organizzazione scolastica lo richiedono, autorizzazione di lavoro straordinario da parte del DSGA, nella misura di un'ora per ogni collega assente.
 - c. In caso di assenza di un assistente amministrativo, le ore concesse per la sostituzione verranno valutate di volta in volta dalla DSGA, secondo i carichi di lavoro da assegnare.
L' unità massima concessa è un'ora.

Art. 71 Recupero delle chiusure prefestive

I giorni di chiusura prefestiva - concordati con il personale - ATA sono autorizzati con delibera del Consiglio d'Istituto. Il servizio non svolto dal personale ATA, durante le giornate prefestive di chiusura della scuola sarà compensato in uno dei seguenti modi a scelta del dipendente:

- Recupero lavoro straordinario;
- fruizione di ferie o festività soppresse;
- diversa articolazione dell'orario di servizio nella settimana in cui cade la giornata di chiusura prefestiva, solo nei mesi di luglio e agosto;

Art. 72 Ferie e festività soppresse (Art.35 del CCNL 2019/21)

Il personale deve, di norma, fruire di tutte le ferie e le festività soppresse entro il 31/08, cioè entro il termine dell'anno scolastico. Per motivate esigenze il personale può chiedere di conservare fino ad un massimo di 8 giorni di ferie da fruire entro il 30 aprile dell' anno scolastico successivo, salvo esigenze dell'Istituto.

Le ferie potranno essere concesse eccezionalmente anche in periodi lavorativi tenendo presenti le esigenze di servizio.

Le stesse, di regola, devono essere richieste in anticipo almeno cinque (5) giorni prima della fruizione, salvo casi eccezionali, e devono essere autorizzate dal Capo d' Istituto sentito il parere del

Prider



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Le ferie estive devono essere richieste entro il 30/04/2025 e successivamente entro il 20 maggio sarà esposto all'Albo il piano ferie di tutto il personale.

Nel caso di contemporanea richiesta di ferie per lo stesso periodo avverrà con la rotazione annuale.

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica si richiede la presenza di almeno 2 Collaboratori scolastici per la sede e di 2 Assistenti amministrativi.

Per il Piano delle attività si rimanda a quanto già comunicato.

TITOLO X

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

(Art.71 - 80 Titolo V CCNL 2019/21)

Articolo 73- Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici (funzioni aggiuntive) ;del personale ATA;
- L'indennità di amministrazione;
- Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- Eventuali contributi finalizzati dei genitori;
- Bonus premiale;

P. Seghezzi

Seghezzi

Seghezzi



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

2. Per l'a.s. 2024-2025 le risorse di cui al comma precedente ammontano a:

RISORSE FINANZIARIE [Come da comunicazione dal M.I. con nota prot. 36704 del 30-09-2024]

CALCOLO FONDO MOF a.s. 2023/24

il numero di dipendenti è sempre riferito ai posti in organico di diritto

Fis	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	3	2.567,94	7.703,82		
N° Educatori + doc.	62	37,69	2.336,78		
N° Docenti + Ata	77	317,31	24.432,87		
Incremento Indennità DSGA	0		559,33	lordo dipendente	oneri stato
			35.032,80	26.400,00	8.632,80

Risorse L. 27 Dicembre 2019 n. 160 c. 249 (art. 88 CCNL 29 novembre 2007) (VALORIZZAZIONE)	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
N° Docenti, Pers. Ed. e ATA			9.868,23	lordo dipendente	oneri stato
			9.868,23	7.436,50	2.431,73

Funzioni Strumentali	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.529,04	1.529,04		
B) Per ogni complessità organizzativa	1	613,42	613,42		
C) N° Docenti in organico	62	35,47	2.199,14	lordo dipendente	oneri stato
			4.341,60	3.271,74	1.069,86

Incarichi Specifici ATA	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
N° ATA in organico	14	176,18	2.466,52	lordo dipendente	oneri stato
			2.466,52	1.858,72	607,25

Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
Docenti e ATA	76	30,32	2.304,32	lordo dipendente	oneri stato
			2.304,32	1.736,49	567,83



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Attività Complementari Ed. Fisica					
	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
N° Classi di istruzione secondaria	9	85,04	765,36	lordo dipendente	oneri stato
				576,76	188,60
			765,36		

	lordo stato	lordo dipendente	oneri stato
TOTALE	54.778,83	41.208,21	13.570,62

AREE A RISCHIO a forte processo immigratorio contro l'emarginazione scolastica				
	2024/2025	Tot. Euro		
			lordo dipendente	oneri stato
		0,00	0,00	0,00

MOF TOTALE GENERALE 41.280,21 L.D.

P. D'Agostini
Genese

Genese
Sth
R



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Articolo 74 - Attività finalizzate

I. I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Articolo 75- Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto

I. Le risorse del fondo delle istituzioni scolastiche vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto.

Nel corrente anno scolastico le percentuali di suddivisione del Fondo sono le seguenti: 72% per il personale docente e 28% per il personale ATA, suddiviso in 73% collaboratori scolastici e 27% assistenti amministrativi.

Gli eventuali residui, sia sulle singole voci e che sul fondo di riserva verranno aggiunti alle economie di competenza dell'a.s. 2024/2025.

FONDO D'ISTITUTO

Fis	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro		
Punti di erogazione del servizio	3	2.567,94	7.703,82		
N° Educatori e Docenti form.	62	37,69	2.336,78		
N° Docenti + Ata	77	317,31	24.432,87		
Incremento indennità DSGA			559,33	lordo dipendente	oneri stato
			35.032,80	26.400,00	8.632,80

Calcolo Indennità di Direzione al DSGA titolare e sostituto

Il CCNL 2006-2009 del 29.11.2007 all'art. 88 (riportato anche nel nuovo contratto), prevede che l'Indennità di Direzione al DSGA e del sostituto siano:

FIS (come da nota n.36704 del 30 settembre 2024) Lordo D. 26.400,00

MENO: CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA E SOSTITUTO DSGA

1. INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione - € 825,00 (spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
825,00 €
n. DOCENTI + ATA : 77 X € 34,50 2.656,50 €
TOTALE 3.481,50 €
IND.DIR. FUORI CONTRATTAZIONE (DSGA IN SERVIZIO DAL 24 OTTOBRE 2024)
3.481,50 € importo spettante al DSGA (T.M.C.)
2. INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO DSGA
383,32 € importo spettante al sostituto DSGA
Totale 1. + 2. = 3.864,82 € FUORI CONTRATTAZIONE.

Genesechudra

SAI Epideri
P. Syhler



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.

FONDO DI ISTITUTO DA CONTRATTARE

Descrizione	Lordo dipendente
FONDO DI ISTITUTO 2024/2025 come da nota n. 36704 del 30/09/2024	26.400,00€
INDENNITA' DSGA	- 3.481,50€
INDENNITA' SOSTITUTO DSGA	- 383,32€
TOTALE	22.535,18€

Articolo 76 - Conferimento degli incarichi

I compensi sono stabiliti nelle Tabelle allegate al C.C.N.L. e possono essere attribuiti anche in misura forfettaria nel caso in cui non sia possibile quantificare un impegno orario per l'attività richiesta.

1. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Il compenso sarà decurtato al superamento dei 20 giorni di assenza.

Il compenso può essere stabilito anche in forma forfettaria all'atto dell'incarico.

3. Al termine dell'anno scolastico, **entro il 30/06/2025** il personale presenta un prospetto riassuntivo delle ore effettivamente svolte secondo un modello predisposto.

Il computo delle ore sarà effettuato sulla base di fogli-firma, che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività e/o dei verbali regolarmente redatti. **Il ritardo o l'omessa presentazione del prospetto si intende come rinuncia a richiedere il pagamento del fondo, che pertanto non verrà liquidato all'interessato.**

4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

TITOLO XI

Ripartizione Fondo d'Istituto Docenti

Art.77 - Criteri generali

Stabilita la consistenza organica del personale, effettuate le varie ripartizioni del fondo secondo la consistenza organica, stabilita la ripartizione secondo quanto definito dall'art. 88 C.C.N.L. tra progettualità per Istituzione scolastica e per grado scolastico e organizzazione della stessa, stabilite le economie e i fondi specifici, fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- Una quota del 72% circa per compensi da attribuire al personale Docente;
- Una quota del 28% circa per compensi da attribuire al personale ATA.

La quota globale spettante agli ATA viene divisa in 27% assistenti amministrativi - 73% collaboratori scolastici.

La percentuale deve rispettare le consistenze organiche sia tra docenti di ordini e gradi diversi e sia tra il personale A.T.A (Assistenti Amministrativi, Collaboratori Scolastici) eventualmente Educatori e/o ecc., salvo accordi diversi secondo le esigenze della scuola.

Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e degli importi necessari per retribuire il personale secondo le tabelle allegate al contratto.

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'Istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfetario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità di utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito che per il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario solo se programmato, pianificato ed autorizzato:

- Intensificazione del servizio per la realizzazione del PTOF;
- Compensi per intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale ATA.

Art. 78 Attività retribuite con il fondo d'Istituto

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal D.S. e dal DSGA, salvo i casi in cui la norma preveda diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

Art. 79 Attività aggiuntive

Per tutte le attività che richiedono una intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da tabelle previste nel CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa il D. S., previa approvazione dei Progetti da parte del Collegio dei Docenti nel rispetto dei criteri stabiliti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.

L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.

Il fondo d' Istituto per i docenti viene ripartito secondo la seguente tabella:

35



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

RECUPERO-POTENZIAMENTO SCUOLA PRIMARIA				1.000,00 €		
Funzione/ attività	ore compenso			Forfettario / Consuntivo		Note
	° docenti			importi al lordo dipendente		
AREA ORGANIZZAZIONE						
1^ collaboratore vicario	1			2.500,00 €	F	compreso sostituzione DS
2^ collaboratore	1			1.200,00 €	F	
responsabile plesso infanzia	2			1.500,00 €	F	
responsabile plesso primaria	1			1.800,00 €	F	
responsabile plesso secondaria	1			1.500,00 €	F	
Referente orario secondaria	1			400,00 €		
referente orario infanzia	1			70,00 €	F	
responsabile mensa primaria	1	7		134,75 €	F	
responsabile mensa infanzia	1			110,00 €	F	
Referente gite	1			500,00 €	F	
Referente PDS	1			330,00 €	F	
Referente acquisti	1			300,00 €	F	
Animatore digitale	1			600,00 €		
Responsabili laboratori informatici	2			750,00 €	F	
AREA DIDATTICA						
commissione sostenibilità	3	4	12	230,00 €	C	
Referente stage e tirocini	1			350,00 €	F	
Giochi matematici	1			90,00 €	F	
REFERENTE ED. AMBIENTALE	1			300,00 €	F	
Ref. Sportello psicologico	1			350,00 €	F	
referente registro elettronico	1			600,00 €	F	
ref. sport secondaria	1			400,00 €	F	
Ref.sport primaria	1			156,90 €		
ref. certificazioni linguistiche	2			200,00 €	F	

Generale

36

Popidca



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
 Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
 Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

TOTALE DEFINITIVO	26.585,40 €	(27.135,41)
--------------------------	--------------------	--------------

A DISPOSIZIONE Lord. Dip.

€ 27.135,41

QUOTA DOCENTI	
FIS	16.225,32
ECONOMIE	4.000,00
TOTALE FIS	20.225,32
VALORIZZAZIONE 24/25 + ECONOMIE	(85% 6.910,09)
FONDO DA CONTRATTARE	27.135,41

Si conviene che la quota del fondo dell'istituzione scolastica spettante ai docenti è integrata con € 4.000,00 costituente parte delle economie relative agli anni precedenti, come da prospetto Sidi.

Le somme restanti delle economie andranno ad incrementare la quota prevista per la sostituzione dei colleghi assenti fino a dieci giorni (ore eccedenti), suddivisa nella seguente misura: 50 ore scuola dell'infanzia, 40 ore scuola primaria, 40 ore scuola secondaria.

Ai fini dell'incentivazione della formazione dei docenti viene utilizzata una somma pari ad € 1.725,00 come compenso forfait per i docenti che partecipano ai percorsi previsti dal DM 66/2023 nella misura di 1 ora di incentivazione per ogni percorso validato con attestato.

FUNZIONE STRUMENTALE DOCENTI a.s. 2024/2025

FUNZIONI STRUMENTALI docenti 2024/2025				DISPONIBILITA'
	IMPORTI	docenti N. 7	importo forfettario lordo dipendente	
ORIENTAMENTO		M.M.F. M.L.	400,00 €	
INCLUSIONE		R.E. O.A.	1.200,00 €	

Genesechupkame *[Signature]* 38 *[Signature]* *Pedighu*
pgidei



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

PTOF E AUTOVALUTAZIONE		F.C. C.D.	800,00 €	
AREA BES		L.M.	871,74 €	
TOTALE			3.271,74 €	3.271,74 €

FUNZIONI STRUMENTALI TOT. € 3.271,74 € Lordo Dip.

PTOF e autovalutazione € 800,00

INCLUSIONE € 1.200,00

AREA BES € 871,74

ORIENTAMENTO € 400,00

TITOLO XII

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015.

(art.46 comma 1-2 CCNL 2019/21)

Art. 80 Criteri generali per la valorizzazione del merito del personale

Fondo per la valorizzazione del merito (docenti e ata)

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2024- 2025 ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di **Euro 7.436,50 lordo dipendente** (Nota Miur 36704 Del 30 settembre 2024)

Ai sensi della L. 160/19 (legge di bilancio 2020) " le risorse iscritte nel fondo di cui all' art. 1 c. 126 della legge 107/2015 già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

Il sopra menzionato Fondo per la valorizzazione del merito del personale per l'a.s. 2024-2025 ammontante ad **Euro 7.436,50** confluisce nella somma disponibile per la contrattazione del personale docente e non docente, nella misura di **85% per personale docente e 15% per personale ATA**, e viene utilizzato per incrementare i compensi ordinariamente previsti per quasi tutti gli incarichi, secondo criteri ritenuti di rilevanza strategica per l'erogazione del servizio.

vengono introdotti incarichi riguardanti lo sviluppo e l'attuazione di buone prassi, con il riconoscimento

39



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

della formazione metodologica in ambiti strettamente pertinenti al Ptof d'Istituto.

PERSONALE ATA

Articolo 81- Utilizzo del fondo e liquidazione personale ATA

I. All'utilizzo del fondo può accedere tutto il personale ATA con contratto a tempo

- indeterminato, con supplenza annuale e/o con supplenza a tempo determinato; il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale può svolgere tutte le attività previste dal fondo ad eccezione delle attività lavorative svolte oltre il proprio orario di lavoro ordinario.
- In caso di assenze superiori a 15 giorni cumulativi (ad esclusione di assenze per ferie, recupero ore, Legge 104/92), il compenso spettante verrà decurtato in proporzione (periodo di riferimento 1.9 - 30.6) e ridistribuito al personale che ha svolto effettivamente il servizio. Mentre, al supplente breve e saltuario compete il pagamento solo per i periodi di supplenza superiori al mese continuativo.
- Per quanto riguarda il lavoro straordinario, si precisa che esso è sottoposto all'autorizzazione preventiva del DSGA e del D.S.. Possono essere richiesti riposi compensativi in alternativa al pagamento del lavoro straordinario.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

Articolo 82 - Quantificazione delle attività aggiuntive ATA

- Le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi e/o del godimento dei recuperi compensativi.

Articolo 83 - Incarichi specifici

- Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) da attivare nella scuola.
- Il DSGA, sentita l'assemblea ATA e considerate le necessità dell'Istituto, individua tutti i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi per l'attribuzione degli incarichi specifici. Per l'a.s. 2024/2025 sono individuati n° 2 incarichi specifici per gli assistenti amministrativi e n° 11 incarichi specifici per i collaboratori scolastici.

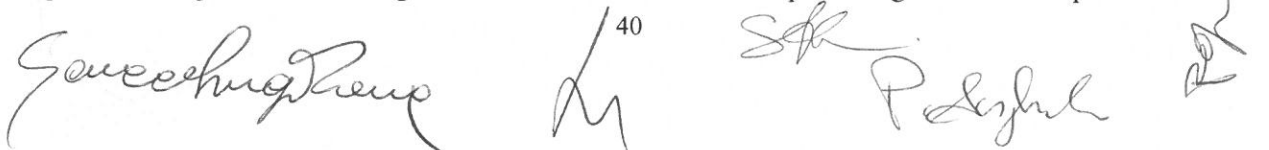
PROPOSTA FONDO ISTITUTO_ incarichi specifici PERSONALE A.T.A. A.S. 2024-2025

Articolo 84 - Incarichi Specifici ATA

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI (EX FUNZIONI AGGIUNTIVE)
AL PERSONALE A.T.A. applicati per l'a.s. 2024-2025

Gli incarichi sono stati assegnati tenendo conto dei seguenti criteri :

- Capacità di organizzare e svolgere in maniera autonoma compiti assegnati con competenza

 40



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

- professionale/abilità specifica per il profilo di appartenenza;
- Conoscenza acquisita delle procedure e dei regolamenti interni all'Istituto e delle norme amministrative da applicarsi nello svolgimento dei compiti connessi al profilo di appartenenza e disponibilità all'aggiornamento/auto aggiornamento continuo anche in forma autonoma;
 - Capacità di interagire in gruppi di lavoro e disponibilità all'attività di "tutoraggio" per l'inserimento/addestramento di nuovo personale ATA;
 - Disponibilità ad essere coinvolti in progetti innovativi aventi come obiettivo il miglioramento dei servizi e a mettere a disposizione degli altri operatori le proprie competenze / conoscenze per dare soluzione ai problemi e creare le condizioni favorevoli per garantire la migliore risposta alle esigenze dell'utenza al fine di perseguire obiettivi di efficienza e di efficacia;
 - Capacità di relazione positiva con il pubblico, di interazione con l'utenza e orientamento alla soddisfazione dei fabbisogni dell'utenza esterna ed interna;

Gli incarichi specifici per il personale ATA sono assegnati secondo il prospetto sotto riportato.

Incarichi Specifici ATA			
N° ATA in organico	Unità	Par. 2024/25	Tot. Euro
	14/16		1.858,75
			lordo dipendente
			oneri stato
			1.817,27
			594,25

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2024/2025 € 1.817,27 come da assegnazione Nota nr.36704 del 30/09/2024

QUALIFICA	NUM UNITA'	IMPORTO L.D.	INCARICO
A.A. F.P.	1	117,27	Supporto DS/DSGA +Comune+bandi
A.A.	1	100,00	Supporto Invio fascicoli+certificati servizio
A.A. G.C.	1	120,00	Supporto alunni farmaci/sicurezza
A.A. D.M.G	1	170,00	Supporto DS/DSGA
		507,27	
C.S. PLESSO SECONDARIA	NUM UNITA'	IMPORTO L.D.	INCARICO
P.G.	1	€ 140,00	Supporto att.didattica Supporto flessibilità oraria plessi
P.C.A.	1	€ 140,00	Servizio

Genese

[Signature]

P. Sgherri

P. Sgherri



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

			posta/assistenza alunni diversamente abile
P.M.	1	€ 100,00	Supporto allestimento laboratori Supporto flessibilità oraria plessi
I.G.	1	€ 100,00	Servizio posta
C.S. PLESSO PRIMARIA	NUM UNITA'	IMPORTO L.D.	INCARICO
S.I.	1	€ 140,00	Assistenza alunni /Supporto flessibilità oraria plessi
C.L.	1	€ 140,00	Assistenza alunni /Supporto flessibilità oraria plessi
F.S.	1	€ 140,00	Supporto allestimento laboratori Supporto flessibilità oraria plessi
C.S. PLESSO INFANZIA	NUM UNITA'	IMPORTO L.D.	INCARICO
A.F.	1	€ 140,00	Assistenza persona /supporto attività didattica/alunni diversam abili
S.L.	1	€ 140,00	Assistenza alunni diversamente abili
S.M.	1	€ 130,00	Assistenza persona
		TOT. 1.310,00	
TOTALE		€ 1.817,27	
R.G.	1	titolare posizione economica art.7 ccnl 2001/05	Compenso liquidato cedolino unico

RIPARTIZIONE FIS ATA A.S. 2024/2025

Disp. ATA	
descr.	lordo dip.
FIS 28%	6.309,86
Valorizzazione (15%)	1.219,42
tot.disp.	7.529,28

pg. 2 dei

42

Garcia...

P. D...

[Signature]



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

TOTALE	7.529,28	RIPARTIZIONE	73% CS	27% AA	Totale generale
TOTALE GENERALE	7.529,28	SOMME	5.496,37	2.032,90	7.529,28

FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA A.S. 2024/2025
COLLABORATORI SCOLASTICI FIS + valorizzazione

FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025 C.S.	ASSISTENZA ALLA PERSONA	INTENSIFICAZIONE VIGILANZA DISPON. SOST. COLLEGHI	MOBILITA' BONUS COPERTURA ALTRI	SERVIZIO POSTA BANCA	SUPPORTO ORGANIZZATIVO PER LA GESTIONE DELLE ASSENZE	INTENSIFICAZIONE COMPLESSITA' AUTONOMIA	MAGGIOR CARICO DI LAVORO PER PULIZIE STRAORDINARIE	TOTALE COMPENSO FIS/IMPORTI FORFETTARI	COORDINAMENTO PLESSO	COORDINAMENTO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
SECONDARIA											
P.G.	x	x		x	x		x	€500,00			€ 500,00
P.C.A.	x	x		x	x		x	€432,27			€ 432,27
R.G. art.7	x	x	x		x		x	€431,83	x	100,00	€ 531,83
I.G.	esonero pulizie										-
P.M. 6H								€150,00			€150,00
PRIMARI A											

Genesehutamp

A

Sfr

P. Sghisler

R. de



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

C.L.	x	x	x		x	x	X	€404,44			€404,44
F.S.	x					x	X	€481,83	x	100,00	€ 581,83
GG.	x					x	X	€254,89			€254,89
S.F.	x					x		€ 354,89			€ 354,89
S.I.	x					x	x	€500,00	x	100	€600,00
INFANZIA											
A.F.	x	x	x		x	x	x	€500,00	x	100,00	€600,00
S.L.	x	x	x		x	x	x	€600,00			€600,00
S.M.	esonero pulizie										
T.V.	x	x	x			x	x	€486,22			€486,22
TOTALE C.S.										€ 5.496,37	

FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA A.S. 2024/2025

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI FIS (+valorizzazione)

FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025 A.A.	COLLABORAZIONE E/O GESTIONE CONTABILITA' FISCALE ERARIALE	SOSTITUZIONE COLLEGHI	FLESSIBILITA' ORARIA	SUPPORTO DSGA RAPPORTI CON IL COMUNE MONITORAGGIOINTERV	Intensificazione lavorativa per complessità organizzativa della scuola e delle novità legislative	TOTALE COMPENSO FIS - IMPORTI FORFETTARI	accantonamento ore per eventuali altre esigenze max 27 h
F. P.		x	x	x	x	€ 450,00	
I.		x	x		x	€250,00	
D.M.G.		x	x		x	€ 600,00	
GC.		x			x	€ 500,00	
						€ 1.800,00	€ 232,90

Gavesehup... *A* 44 *...* *P. Sighel* *...*



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

1) Assistenti Amministrativi

Disposizioni di carattere generale:

In generale, il disbrigo delle varie pratiche deve essere completato dall'assistente amm.vo che inizia la pratica stessa ma presa in considerazione la complessità delle mansioni e l'esperienza del personale si rende opportuno e funzionale per l'anno scolastico in questione creare figure di coordinamento quali referenti e coordinatori dell'operato dei colleghi.

In particolare:

- per protocollo circolari,; referente: S.M.
- visite d'istruzione referente e acquisti, rapporti comune: C.C.
- gestione delle pratiche inerente il personale DOCENTE/ATA referente: G.V.
- gestione delle pratiche inerente gli alunni referente: A.G.

Tutte le pratiche svolte, una volta effettuate (o anche prima, in caso di necessita di chiarimenti) devono essere sottoposte alla visione del DSGA.

- In caso di assenza dell'ass. amm.vo addetto al protocollo, gli atti saranno protocollati a turno dai singoli ass. amm.vi
- In caso di assenza di personale, deve essere assicurata e garantita la regolare funzionalità dell'ufficio di segreteria, in base alle priorità connesse ad esigenze contabili ed amministrative (scadenze fiscali, amministrative, pratiche di infortuni, ecc.) , sostituendo i colleghi assenti o non in servizio e ricorrendo solo, all'occorrenza , al lavoro straordinario.
- Assegnazioni ai plessi e Piano delle attività.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 85 - Clausole di salvaguardia

1. In caso di rilievi da parte dei Revisori dei conti, le parti si incontreranno per armonizzare il presente contratto ai rilievi stessi.
2. In caso di difformità di parti del presente contratto rispetto al disposto della legge 150/09, esse e solo esse saranno automaticamente nulle, salvaguardando le parti restanti ai sensi del Codice Civile artt. 1339 e 1419.
3. Qualora intervenissero nuove disposizioni applicative legislative e/o normative all'applicazione del D.Leg.vo 27 ottobre 2009 n. 150 le parti concordano la riconvocazione per gli adempimenti necessari rispetto a quanto previsto dal contratto testè sottoscritto.
4. **Non è possibile in nessun caso superare la somma totale indicata nell'incarico per ogni voce programmata a carattere forfettario. Non sarà quindi liquidato un compenso maggiore rispetto a quello determinato forfettariamente per ogni singolo lavoratore per ogni singola voce, sia esso docente che ATA, anche in caso di dichiarazione di un numero di ore o di impegni maggiore.**
5. Per ogni singola voce in caso di svolgimento di un numero di ore superiore a quanto previsto dal presente contratto si procederà ad una riduzione in modo proporzionale tra gli aventi diritto.
6. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, in presenza di attività certificate, documentate e

45



Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

preventivamente autorizzate dal Dirigente o ridefinite in una nuova contrattazione , si verifichi uno

sforamento del fabbisogno nelle voci retribuibili a consuntivo già previste (escluse quindi quelle retribuibili in forma forfetaria) rispetto alla disponibilità finanziarie messe a disposizione, oppure intervengano per necessità inaspettate nuove funzioni o attività aggiuntive retribuibili, ma non previste nel presente Contratto, si accede al fondo di riserva.

- 7. In caso di esaurimento del budget programmato e/o a effettiva disposizione, il Dirigente - ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 - può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa. A consuntivo, nel medesimo caso, procederà a una riduzione proporzionale suddivisa su tutti gli aventi diritto, che siano stati incaricati per ogni singola voce retribuibile.**
8. Non è prevista la compensazione tra voci di attività diverse, ad eccezione dell'utilizzo del fondo di riserva secondo quanto previsto nel punto 6.
9. Nel caso di voci a carattere consuntivo, una volta esaurito il fondo di riserva del FIS secondo il punto 6, qualora vi sia un ulteriore superamento dei fondi programmati, si procederà ad una riduzione proporzionale suddivisa su tutti gli aventi diritto.
10. Qualora si verificano le condizioni previste dal comma i) dell' art. 88 del CCNL 2007 e sia pertanto necessario recuperare le risorse finanziarie richieste, in accordo con le parti sindacali si utilizzerà il fondo di riserva del FIS.
11. Le ore dichiarate dal dipendente saranno determinate per difetto nel totale complessivo risultante dalla somma di una o più voci. Ciò per impedire lo sfioramento delle disponibilità finanziarie. Gli eventuali avanzi costituiranno residuo per l'a.s. 2024/2025.
12. Le economie risultanti dopo la liquidazione dei compensi spettanti in applicazione del presente contratto integrativo, verranno utilizzate per la copertura di eventuali ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti, nella misura massima di Euro 1000.
13. La ripartizione delle risorse è effettuata tenendo conto dell'incremento orario indicativo del 10% per gli incarichi ricompensati a forfait del personale docente; per quanto riguarda gli incarichi del personale docente con compenso a consuntivo, tale incremento del 10% nell'ipotesi in cui il CCNL 2019/2021 non lo contemplasse si procederà ad applicare il compenso orario previsto dal CCNL in vigore.

Per quanto riguarda i compensi FIS del personale ATA, i compensi orari applicati sono quelli attualmente in vigore (CCNL 2019/2021) ;

Art. 86 - Disposizioni finali

1. La presente ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto, dopo l'acquisizione del parere favorevole degli organi di controllo, assumerà la forma giuridica ed economica a tutti gli effetti di legge del contratto integrativo di Istituto.
2. Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica. - In caso di controversia su una delle materie oggetto del contratto si farà ricorso alla procedura di conciliazione, prevista dalla normativa vigente e in particolare dal Decreto dell'Ufficio scolastico regionale della Lombardia n. 1016 del 30/10/2009.
3. Patrocinio e diritto di accesso agli atti - Le OO.SS. e la RSU, su delega del singolo dipendente , da acquisire agli atti della scuola, hanno il diritto di accesso agli atti in ogni fase del procedimento che

46



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"

Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548

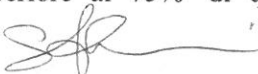


Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

li riguarda; il rilascio di copia degli atti avviene entro 5 giorni dalla richiesta, senza alcun onere. Gli istituti di patronato sindacale hanno il diritto di svolgere la loro attività nei luoghi di lavoro su tutte le materie previste dalla vigente normativa.

4. Informazione sul contratto - A cura del Dirigente Scolastico, copia del presente contratto viene consegnato al responsabile di ogni plesso che lo terra a disposizione di tutto il personale per la sua consultazione. Il contratto verrà pubblicato sul sito dell' Istituto.
5. Rilascio atti personali - Il rilascio di copia degli atti personali avviene senza oneri e, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta da parte dell'interessato.
6. Collegamento ad accordi precedenti - Il presente CCDIL annulla automaticamente eventuali precedenti accordi stipulati all'interno della medesima istituzione scolastica.
7. Per quanto non espressamente indicato o compreso per errore materiale, si fa riferimento ai C.C. Nazionali e Decentrati.

Art. 87 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell' effettivo svolgimento dei compiti assegnati alla valutazione dei risultati conseguiti.
2. Gli Indicatori che saranno utilizzati per la verifica del raggiungimento del risultato a seconda dell'azione proposta e degli obiettivi attesi sono i seguenti
 - a. Docenti: partecipazione documentata ai lavori della commissione. Relazione finale del docente funzione strumentale o del docente coordinatore di riferimento di un'azione sulle proprie funzioni svolte. Dichiarazione del docente funzione strumentale o del docente coordinatore di riferimento di un' azione attestante l'effettivo svolgimento dei lavori o le presenze collegiali. Relazione finale del docente interessato. Realizzazione visibile degli obiettivi. Realizzazione effettiva del progetto. Dichiarazione controfirmata di incontro con gli enti interessati. Autocertificazione del docente interessato. L'incarico di accompagnamento degli alunni in visita d'istruzione o per altre iniziative. Convocazioni e verbali dei C.d.C. Certificati di presenza se previsti. Presenze effettive nei giorni o nelle situazioni richieste.
 - b. ATA: a seconda dell'azione proposta e degli obiettivi attesi: relazione finale da parte del dipendente, con esplicito riferimento all' effettiva realizzazione dei compiti affidati rispetto alla descrizione delle attività e degli obiettivi e per l' espletamento della funzione. Numero di ore effettivamente prestate per la retribuzione del lavoro straordinario. Validazione a consuntivo del DSGA con riferimento al raggiungimento degli obiettivi indicati.
3. In caso di mancata corrispondenza rispetto al risultato atteso, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 75% di quanto previsto inizialmente.


Pg. 10/10





Ministero dell'istruzione e del merito
Istituto Comprensivo Statale "Margherita Hack"
 Via Libertà 1 – 24020 GORLE (BG) – Tel.: 035/662548
 Cod. Fiscale: 95118650167 - Cod. mecc.: BGIC85000T - Cod. univoco: UFTC7E

DICHIARAZIONI A VERBALE

SI DICHIARA CHE

In merito alle somme assegnate e non contrattate in questa sede, le stesse confluiranno nell'economia 2024-2025 da utilizzarsi nella contrattazione 2025-2026.

Il giorno alle ore nel locale della Presidenza viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo statale "Margherita Hack" di Gorle.

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla relazione tecnica del DSGA, per il previsto parere.

L'intesa viene sottoscritta tra

PARTE PUBBLICA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA FIORELLA GUIDUCCI *F. Guiducci*

E PARTE SINDACALE

RSU:

ALEMANNI SARA *Sara Alemanni*

LAZZARINI MELANIA

SCUCCIMARRA ROMINA L. *Romina Scuccimarra*

RSA:

ANGHILERI PATRIZIA *Patrizia Anghileri*

OO.SS.

CGIL scuola

CISL scuola *Sara Alemanni*

SNALS

ANIEF *[Signature]*