

DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

ISTITUTO COMPRENSIVO - GORLE
Prot. 0002652 del 31/08/2020
06 (Uscita)

Ai proff. IN INDIRIZZO
Al fascicolo personale

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot n. 1905 del 29-03-2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 12-11-2019, di cui al verbale n. 1 di pari data;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti, al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 *ter* del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

In coerenza con i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal Comitato di valutazione nella seduta del 12-11-2019, di cui al verbale n. 1 di pari data;

Vista la nota prot.8821795.38.09-2019 del 30/09/2019 con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali-Uff.IX - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di **Euro 8921,26** (**ottomilanovecentoventuno_26**) *lordo dipendente* per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2019/2020, con assegnazione della suddetta risorsa finanziaria sul POS ed iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

Esperate tutte le procedure con la quali si è data la possibilità ai *docenti di ruolo* di presentare integrazioni e/o rettifiche ai criteri di valutazione deliberati nell'a.s. 2019/2020;

Acquisita la documentazione prodotta e presentata entro il 30-06-2020 dal personale docente interessato al riconoscimento del bonus premiale;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

AI SENSI dell'art.22, comma 4c) del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2016/2018;

VISTO il CII sottoscritto in data _05_/02_/2020;

Limitatamente e con riferimento all'a.s.2019_/2020;

dispone

l'attribuzione dei seguenti compensi *lordo dipendente* ai *docenti di ruolo* di seguito indicati a titolo di bonus premiale, sulla base della seguente motivazione. Va premesso che i commi dal 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 (cd. BUONA SCUOLA) hanno previsto, per la valorizzazione del merito del personale docente, l'istituzione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di un apposito fondo, pari a euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016. Il comma 127, in particolare, ha previsto che il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del Testo Unico di cui al D.Lvo. 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129, possa assegnare annualmente al personale docente *di ruolo* una somma di cui al suddetto fondo sulla base di *motivata valutazione*. Tanto premesso, ed a testimonianza del massimo coinvolgimento dell'istituzione scolastica nei tempi, passaggi e procedure adottate nel corso dell'intero anno scolastico, va preliminarmente detto che il comitato di valutazione, i cui deliberati sono stati sempre presi all'unanimità, ha da subito condiviso *la ratio* D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, così come novellato dal comma 129, art.1 della legge 107/2015) senza distinzioni o pesature particolari, ma solo con una declinazione molto puntuale e dettagliata degli stessi:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Agli atti è depositata la tabella contenente i suddetti criteri all'interno della quale gli stessi vengono poi declinati in indicatori. A tali parametri i docenti hanno fatto riferimento nel documentare le attività svolte. Ai medesimi parametri lo scrivente ha fatto riferimento per l'attribuzione del bonus premiale, riservandosi uno spazio di discrezionalità riveniente dal vissuto scolastico e dall'osservazione quotidiana delle attività svolte sul campo nel corso dell'intero anno scolastico.

Fattori ostativi al riconoscimento del suddetto bonus sono stati:

- a) un elevato numero di assenze dal servizio;
- b) l'irrogazione di provvedimenti disciplinari.

Si riporta qui di seguito la tabella riassuntiva.

ISTITUTO COMPRENSIVO

GORLE (BG)

Elenco dipendenti per Cedolino Unico

LIQ. BONUS VALOR.MERITO DOCENTI 2019-2020 (8/2020)

Capitolo di bilancio 2556

Piano Gestionale 13- Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente

Codice Compenso A006 - Miglioramento offerta formativa

Competenza dal 01/01/2020 al 31/08/2020

Tassazione corrente

Dipendente	Codice Fiscale	Codice Sottocomp.	Codice Voce	Descrizione Voce	Importo
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	233,55
[REDACTED] PATRIZIA	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	576,09
[REDACTED] ANTONELLA	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	778,50
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	389,25
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	342,54
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	373,68
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	342,54
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	404,82
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	576,09
[REDACTED] ANTONELLA	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	326,97
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	529,38
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	856,00
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	295,83
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	778,50
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	264,69
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	280,26
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	389,25
[REDACTED]	[REDACTED]	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	404,82

ISTITUTO COMPRESIVO



GORLE (BG)

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

DIREZIONE GENERALE DELLA LOMBARDIA

Elenco dipendenti per Capitolo Unico

ISTITUTO COMPRESIVO DI GORLE

Via Libertà 1 - 24020 GORLE (BG)

LIQ. BONUS VALOR. MERITO DOCENTI 2019-2020 (8/2020)

C.F.P.: BGIC850001

Pecmail : BGIC85000T@PEC.ISTRUZIONE.IT

Capitolo di bilancio 2556

Piano Gestionale 13- Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente

Codice Compenso A006 - Miglioramento offerta formativa

Competenza dal 01/01/2020 al 31/08/2020

Tassazione corrente

Dipendente	Codice Fiscale	Codice Sottocomp.	Codice Voce	Descrizione Voce	Importo
██████████	██████████	000G	S_COMG*4	Compenso lordo	778,50
Totale					8.921,26

L'elenco risulta da inviare a SPT

Data 28/08/2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Fiorella GUIDUCCI